



سبتمبر 2023

نظرة عن قانون هجرة العمالة الماهرة المتخصصة

يُسَهِّل قانون هجرة العمالة المتخصصة على أصحاب الكفاءات المهنية، الحاصلة على مؤهل مهني والأشخاص ذوي الخبرة المهنية والعملية الهجرة إلى ألمانيا.

سيتم في القانون الجديد مواصلة العمل باللوائح القائمة السابقة الموجهة للعمالة الماهرة حاملي الشهادات الجامعية، مثل البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي وتوسيعها جزئياً. كما أن استخدام بطاقة الفرص الجديدة يجعل البحث عن وظيفة ممكناً. يتضمن القانون الجديد عدة أجزاء. تدخل اللوائح حيز التنفيذ تدريجياً ابتداءً من نوفمبر 2023. جدون هنا نظرة عامة أولية حول المستجدات المخطط لها:

البطاقة الزرقاء الجديدة للاتحاد الأوروبي ابتداءً من نوفمبر 2023

في إطار تطبيق إرشادات التوجيه (الاتحاد الأوروبي) 2021/1883، أعاد المشرع الألماني تعديل خيارات الهجرة وتوسيعها باستخدام البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي:

● **حدود سقف الرواتب المنخفضة:** سيتم تخفيض حدود سقف الرواتب الخاصة بالبطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي في المهن الأخرى والمهن التي تعاني من نقص في العمالة المتخصصة بشكل كبير. في المستقبل سيصبح الحد الأدنى للراتب %45.3 من حد تقييم المساهمة السنوية في تأمين معاش التقاعد (في سنة 2023: 39.682,80 يورو) معمولاً به في المهن التي تعاني من نقص في العمالة المتخصصة للعاملين الجدد، بالإضافة إلى %50 (في سنة 2023: حوالي 43.800 يورو) لجميع المهن الأخرى.

● توسيع دائرة الفئة التالية:

● **المهنيين المبتدئين:** ستتاح فرصة الحصول على البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي لفئة أكبر من الناس. يمكن للأكاديميين الأجانب على سبيل المثال الذين حصلوا على شهادة جامعية خلال السنوات الثلاث الماضية الحصول على البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي، إذا كانت وظيفتهم في ألمانيا تُمكن لهم الحصول على حد أدنى للراتب يبلغ %45.3 من حد تقييم مساهمة تأمين التقاعد السنوي (في سنة 2023: 39.682,80 يورو) وهذا سيعمل به في كل الوظائف الأخرى والوظائف التي تعاني من نقص في العمالة المتخصصة.

● **خبراء تكنولوجيا المعلومات:** الجديد أيضاً أنه بإمكان خبراء تكنولوجيا المعلومات الحصول على البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي مستقبلاً، في حالة عدم توفرهم على شهادة جامعية، في مقابل إثبات ما لا يقل عن ثلاث سنوات من الخبرة المهنية المماثلة. في هذه الحالة، يُطبَّق الحد الأدنى للراتب على المهن التي تعاني من نقص في العمالة المتخصصة (%45.3 من حد تقييم المساهمة السنوية؛ في سنة 2023: 39.682,80 يورو).

- **توسيع قائمة المهن التي تعاني من نقص في العمالة المتخصصة:** يتم توسيع قائمة المهن ناقصة العمالة الماهرة للحصول على البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي بشكل كبير. بالإضافة إلى المهن الحالية التي تعاني من نقص في العمالة المتخصصة (الرياضيات، تقنية المعلومات، العلوم الطبيعية، الهندسة والطب البشري) سيتمكن العمال المهرة في الفئات المهنية التالية في المستقبل من الحصول على البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي، إذا تم استيفاء باقي الشروط:

- المديرون التنفيذيون في الإنتاج، في تصنيع السلع، التعدين، البناء والخدمات اللوجستية
- المديرون في تقديم خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
- المديرون في تقديم الخدمات الخاصة مثل رعاية الأطفال أو في مجال الرعاية الصحية
- الأطباء البيطريون
- أطباء الأسنان
- الصيادلة
- متخصصون أكاديميون أو ماشابه في مجال التمريض والتوليد
- كوادر التدريس والتربية في المدارس والمجالات اللامدرسية

تجدون هنا قائمة المهن ناقصة العمالة

في هذا الصدد سيُطبَّق الحد الأدنى للرواتب على المهن التي تعاني من نقص العمالة المتخصصة (%45.3 من حد تقييم المساهمة السنوية في سنة 2023: 39.682,80 يورو).

- **التنقل على المدى القصير والطويل:** يتاح لحاملي البطاقة الزرقاء الصادرة عن بلد آخر، عضو في الاتحاد الأوروبي، التنقل على المدى القصير والطويل إلى ألمانيا. يُسمح لحاملي البطاقة الزرقاء من دول الاتحاد الأوروبي الأخرى بالقدوم إلى ألمانيا للإقامة بها لمدة أقصاها 90 يومًا والإقامة فيها لغرض نشاط تجاري مرتبط بشكل مباشر بمهنتهم الأصلية. لا يتطلب الحصول على تأشيرة أو رخصة عمل من وكالة العمل الألمانية لمثل هذه الإقامة القصيرة المدى.

بعد الإقامة لمدة لا تقل عن اثني عشر شهرًا باستخدام البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي في دولة أخرى في الاتحاد الأوروبي يصبح الانتقال إلى ألمانيا على المدى الطويل ممكنًا بدون تأشيرة. بعد الدخول، يجب تقديم طلب للحصول على البطاقة الزرقاء الألمانية للاتحاد الأوروبي لدى مصلحة شؤون الأجانب.

- **تسهيل لم شمل الأسرة للالتحاق بحاملي البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي:** بالنسبة لحاملي البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي الذين قضوا حياتهم بالفعل مع أسرهم في دولة أخرى عضو داخل الاتحاد الأوروبي، فسيتم تنظيم لم شمل أسرهم في المقام الأول. إذا كان على أفراد الأسرة إلزامية الحصول على التأشيرة بسبب جنسيتهم، فيحق لهم دخول ألمانيا والاستقرار بها كأفراد أسرة الحامل لبطاقة الاتحاد الأوروبي الزرقاء باستخدام تصريح الإقامة الصادر عن الدولة العضو السابقة، دون المرور عبر إجراءات التأشيرة. عند إصدار تصريح الإقامة في ألمانيا، تلغى متطلبات مساحة السكن الكافية (العدد 2 من الفقرة 1 من المادة 29 من قانون الإقامة) وتأمين المعيشة (العدد 1 من الفقرة 1 من المادة 5 من قانون الإقامة).

تغييرات إضافية ابتداءً من نونبر 2023

الحق في إصدار تصريح الإقامة للعمالة الماهرة وإنهاء الربط بين التأهيل والتوظيف

سيتم تغيير المرجعيتين القانونيتين المركزيتين لتصاريح الإقامة لفئة العمالة الماهرة الحاصلة على تدريب مهني (المادة 18 من قانون الإقامة) والفئة الحاصلة على تأهيل أكاديمي (المادة 18 من قانون الإقامة) من ناحيتين:

- أولاً، يحق للمعني بالأمر الآن الحصول على تصريح إقامة عند استيفاء جميع الشروط.
- ثانياً، سيتم رفع القيود التي تقضي بأنه لا يمكن للمعني بالأمر أن يعمل إلا في مجال المؤهلات التي يمنحها له المؤهل المهني. لذا، إذا كان بحوزته شهادة تدريب مهني مؤهل أو شهادة جامعية، فإن بحثه عن العمل لا يقتصر على الوظائف المرتبطة بهذا التدريب، باستثناء المهن المنظمة.

توظيف السائقين المحترفين

سيتم تبسيط عملية إصدار موافقة وكالة العمال الألمانية لتوظيف السائقين المحترفين من دول ثالثة. لن يتم، من حيث المبدأ، التحقق مما إذا كان الشخص حائزاً على رخصة القيادة المطلوبة من الاتحاد الأوروبي أو المنطقة الاقتصادية الأوروبية وكذا على التأهيل الأساسي أو التأهيل الأساسي المعجل. بالإضافة إلى ذلك، سيتم إلغاء اختبار الأولوية ولن تكون هناك حاجة إلى المهارات اللغوية.

لوائح جديدة بشأن التوظيف والاعتراف ابتداءً من مارس 2024

الإقامة للاعتراف بالمؤهلات المهنية الأجنبية

يتم توسيع فرص الإقامة للمشاركة في إجراءات التأهيل في ألمانيا. ستمدد رخصة الإقامة السابقة المحددة في 18 شهراً بهدف تنفيذ تدابير المواءمة (الفقرة 1 من المادة 16 من قانون الإقامة) إلى 24 شهراً عند الإصدار الأول، قابلة للتمديد لمدة 12 شهراً أخرى وإلى ثلاث سنوات كأقصى فترة إقامة. وهذا التمديد سيمنح لأصحاب العمل المزيد من المرونة.

سيتم زيادة ساعات العمل الإضافي خلال إجراءات التأهيل من 10 إلى 20 ساعة في الأسبوع. وهذه الزيادة تمكن العمالة الماهرة المبتدئة من دخول سوق العمل بسهولة أكبر.

يهدف تنفيذ إجراءات التأهيل في ألمانيا إلى تحقيق المعادلة الكاملة للمؤهلات المهنية الأجنبية. يعتمد قانون هجرة العمالة الماهرة المتخصصة الجديد مسارين جديدين:

• الدخول والتوظيف في إطار شراكة الاعتراف:

تتيح شراكة الاعتراف إمكانية الحصول على تصريح الإقامة لمزاولة عمل مؤهل واجتياز إجراءات الاعتراف اللازمة بعد الدخول إلى ألمانيا. على عكس الخيارات السابقة لاجتياز تدابير التأهيل، لن يكون من الضروري قبل الوصول البدء بإجراءات الاعتراف أو إلزامية التوفر على إشعار المعادلة الجزئية في هذه الحالة. يرتبط إصدار التأشيرة بالالتزام العامل المتخصص المبتدئ ورب العمل بالتقدم بطلب الاعتراف بعد الوصول ومتابعة سير الإجراءات بشكل فعال. تتضمن الشروط الأساسية لشراكة الاعتراف إلى جانب عقد العمل وجود مؤهل مهني يتطلب عامين على الأقل من التدريب أو شهادة جامعية - وكلاهما يجب أن تعترف بهما دولة التدريب المعنية - بالإضافة إلى مهارات اللغة الألمانية في مستوى A2 (طبقاً للإطار

الأوربي المرجعي الموحد لتعلم اللغات). عادة ما تمنح تصريح الإقامة لمدة سنة واحدة التي يمكن تمديدتها لمدة تصل إلى ثلاث سنوات.

- تلغى مستقبلاً الإقامة السابقة للاعتراف وفقاً للفقرة 3 من المادة 16 د (قانون الإقامة القديم) إذا كان هناك نقص بشكل رئيسي في المهارات التي تتعلق بالممارسة المهنية. سيكون لدى الأشخاص الذين تم إخبارهم بالمعادلة الجزئية والذين يفتقرون إلى المهارات في الممارسة المهنية خياران لغرض الاعتراف المهني في ألمانيا: إما إمكانية اجتياز إجراءات التأهيل في المستقبل (الفقرة 1 من المادة 16 د من قانون الإقامة) - كما كان من قبل - أو الدخول إلى ألمانيا في إطار شراكة الاعتراف (الفقرة 3 من المادة 16 من قانون الإقامة الجديد).
- الدخول لإجراء تحليل المؤهلات: يمكن منح طالبي الاعتراف الذين يتوجب عليهم الخضوع لتحليل المؤهلات بهدف تحقيق معادلة مؤهلاتهم الأجنبية، حسب تقدير الجهة المختصة، تصريح إقامة مدته تصل إلى 6 أشهر. أحد الشروط الأساسية التي يجب استيفاؤها هو أن يتمكنوا من إثبات إجادة اللغة الألمانية، فالمطلوب إجادة اللغة الألمانية على الأقل في المستوى A2 (طبقاً للإطار الأوروبي المرجعي الموحد لتعلم اللغات).

توظيف العمالة المتخصصة والأيدي العاملة

- **لائحة خاصة عند الخبرة المهنية والعملية:** يتم توسيع توظيف الأشخاص ذوي الخبرة المهنية والعملية الجيدة. تسري اللائحة الجديدة الآن على جميع المهن غير المنظمة في جميع القطاعات. يتعين على حاملي الخبرة المهنية والعملية إثبات مؤهل مهني أو جامعي معترف به من قبل بلد التدريب المعني. يشترط في التأهيل المهني مدة تدريب لا تقل عن سنتين. كبديل للمؤهل المعترف به من قبل الدولة، يكفي الحصول على مؤهل من غرفة التجارة الألمانية في الخارج تحت شروط معينة. بالإضافة إلى ذلك يشترط وجود خبرة لا تقل عن سنتين في المهنة المرجوة. الاعتراف الشكلي بالمؤهل في ألمانيا ليس مطلوباً.
- إضافة إلى ذلك سيسهل على خبراء تكنولوجيا المعلومات ولوج سوق العمل: سيتم تحديد الخبرة المهنية اللازمة ذات الصلة في سنتين (في السابق ثلاث سنوات). فليس ملزماً على الشخص في المستقبل إثبات الشهادة المهنية أو الجامعية. كما أن إثبات المهارات اللغوية للحصول على التأشيرة لم يعد ضرورياً.
- **ولوج مساعدي التمريض من دول ثالثة إلى سوق العمل:** مع المستجندات المخطط لها، سيتم استكمال ولوج كوادر التمريض إلى سوق العمل من خلال لائحة مخصصة لمساعدتي التمريض القادمين من دول ثالثة. يمكن لجميع الأشخاص من بلدان ثالثة الحاصلين على تدريب في مجال التمريض مدته أقل من التدريب المتخصص المنظم لمدة ثلاث سنوات أن يتم توظيفهم في قطاع الصحة والرعاية بشرط أن يتمكن هؤلاء الأشخاص من الحصول على التدريب المهني الألماني المناسب في قطاع التمريض أو تقديم مؤهل تمريض أجنبي معترف به في ألمانيا.
- **البحث عن عمل بعد انتهاء التدريب في مجال الصحة والرعاية:** يجب أن يتمكن مساعدي التمريض من بلدان ثالثة الذين أكملوا تدريبهم في ألمانيا من التقدم بطلب للحصول على تصريح إقامة مستقبلاً للبحث عن عمل. يتم إصدار تصريح الإقامة لمدة تصل إلى اثني عشر شهراً ويمكن تمديده لمدة تصل إلى ستة أشهر إذا توفر مصدر مضمون لتغطية نفقة المعيشة.

- **رخصة الإقامة الدائمة للعمالة الماهرة المتخصصة من الخارج:** سوف يحصل العمال الأجانب المهرة، الذين يحملون تصريح إقامة طبقاً للمادة 18أ، المادة 18ب، المادة 18د أو المادة 18ج من قانون الإقامة ولم يستكملوا أي تدريب مهني محلي ولم يتموا دراستهم في ألمانيا، بعد ثلاث سنوات فقط (أربع سنوات سابقاً) على رخصة الإقامة الدائمة في ألمانيا. بالإضافة إلى ذلك، يمكن لحاملي البطاقة الزرقاء للاتحاد الأوروبي الحصول على رخصة الإقامة الدائمة بسرعة أكبر: يمكن إصدارها بعد 27 شهراً من العمل بالبطاقة الزرقاء؛ في حالة الإلمام الكافي باللغة الألمانية (المستوى B1 طبقاً للإطار الأوروبي المرجعي الموحد لتعلم اللغات) بعد 21 شهراً من العمل.
- بالنسبة لخريجي الدراسة أو التدريب المهني في ألمانيا، تظل الأحكام الخاصة بالحالية المتعلقة برخصة الإقامة الدائمة قائمة: يمكن بعد سنتين فقط من الحصول على رخصة الإقامة لمزاولة العمل "كعامل ماهر" (تصريح الإقامة طبقاً للمواد 18أ، 18ب أو 18د من قانون الإقامة) الحصول على رخصة الإقامة الدائمة.
- **تيسير لم الشمل بالنسبة للعمال الماهرين:** إذا انتقل الزوج، الزوجة أو الأطفال القاصرين إلى ألمانيا للاتحاق بالعمال المهرة المعنيين، فسيتم الاستغناء عن شرط إثبات وجود مسكن كافٍ في المستقبل. بالإضافة إلى ذلك، يمكن لهؤلاء العمال المهرة أيضاً إحضار والديهم و- إذا كان الزوج (ة) أيضاً مقيماً (ة) بشكل دائم في ألمانيا - والحمو والحماة لزيارتهم إذا حصلوا على رخصة إقامتهم لأول مرة بتاريخ 1 مارس 2024 أو بعده.
- **تصريح الإقامة لحاملي منح الشركات الناشئة:** لتأسيس شركة ما يوسع العمالة الماهرة المتخصصة مستقبلاً وفقاً لأحكام الفقرة 3 من المادة 18 من قانون الإقامة الحصول على رخصة الإقامة لمدة تصل إلى 18 شهراً إذا ضمنت الحصول على منحة دراسية من منظمة علمية ألمانية أو جهة حكومية لهذا الغرض.

توظيف الطلاب والمتدربين

- **زيادة فرص العمل للطلاب الأجانب:** سيتم توسيع دائرة فرص العمل الإضافي لمواطني الدول الثالثة الذين يدرسون في ألمانيا بتأشيرة الدراسة. سيتم زيادة ساعات العمل السنوية السابقة البالغة 120 يوم كامل أو 240 نصف يوم إلى 140 يوم كامل أو 280 نصف يوم عمل. تتيح اللائحة الجديدة كبدل عن ذلك مزاولة مهن الطلاب العاملين لمدة تصل إلى 20 ساعة في الأسبوع بغض النظر عن مقدار الراتب ونوع العمل. ستكون مزاولة العمل الإضافي ممكناً أيضاً في المستقبل أثناء فترة الانخراط في إجراءات التحضير الدراسي منذ البداية.
- **الإقامة للبحث عن مقعد دراسي في إحدى الجامعات التي تتيح أفقاً للعمل في المستقبل:** سيظل دخول ألمانيا والإقامة بها لهدف التقدم للدراسة في الجامعات الألمانية ممكناً لمواطني الدول الثالثة. الجديد هو أنه بإمكان الطالب مزاولة عمل إضافي بدوام لمدة 20 ساعة في الأسبوع أثناء البحث عن مقعد جامعي.
- **إمكانات إقامة موسعة للبحث عن جهة للتدريب المهني:** يمكن لمواطني الدول الثالثة أيضاً الاستمرار في دخول البلاد بغرض البحث عن مكان للتدريب المهني. سيتم رفع الحد العمري للمتقدمين المرتقبين من 25 إلى 35 عاماً وسيتم التقليل من شرط المعرفة اللغوية وتحديده في مستوى B1 (حسب الإطار الأوروبي المرجعي الموحد لتعلم اللغات). وهذا يعني أنه سيكون بمقدور فئة أكبر من مواطني الدول الثالثة الإقامة للبحث عن مكان للتدريب المهني. سيتم زيادة الحد الأقصى لمدة الإقامة المحدد في السابق في ستة أشهر إلى تسعة أشهر. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للأشخاص الحاصلين على تصريح الإقامة مزاولة عمل بدوام جزئي لمدة 20 ساعة في الأسبوع بالإضافة إلى عمل تجريبي لمدة تصل إلى أسبوعين.

- **إمكانيات موسعة للعمل الإضافي للمتدربين:** يمكن لجميع المنخرطين في دورات التدريب المهني في المستقبل مزاولة عمل إضافي لمدة تصل إلى 20 ساعة أسبوعيًا.

التوظيف المقسم إلى حصص معينة (العمل المحدود) قصير الأجل

- تمنح التغييرات المدرجة في اللوائح إمكانية جديدة لتوظيف قصير الأجل لمواطني الدول الثالثة بغض النظر عن مؤهلاتهم. بمجرد أن تحدد وكالة العمل الألمانية العمل المقيد بحصص معينة على أساس الاحتياجات - مع إمكانية التمييز بينها بالنسبة لبعض القطاعات الاقتصادية أو الفئات المهنية - يمكن لأرباب العمل المهتمين التقدم بطلب للحصول على رخصة عمل أو الموافقة على تصريح إقامة للعمال من الخارج. يتم منحهما إذا:
- التزم صاحب العمل باتفاقية الأجور وتم توظيف العمال وفقًا لشروط العمل المطبقة في لائحة الأجور
 - تعهد صاحب العمل بتغطية تكاليف السفر الضرورية بالكامل
 - لم يتجاوز التوظيف المخطط له ثمانية أشهر خلال 12 شهرًا
 - بلغت مدة العمل الأسبوعي 30 ساعة على الأقل .

مستجدات أخرى ابتداءً من يونيو 2024

إدراج بطاقة الفرص للبحث عن عمل

سيتم اعتماد بطاقة الفرص للإقامة من أجل البحث عن عمل التي يمكن الظفر بها بطريقتين: يمكن لمواطني الدول الثالثة الحصول عليها إذا أثبتوا أن مؤهلاتهم الأجنبية معادلة بشكل كامل وتم إدراجهم كـ "عمالاً متخصصين ماهرين" طبقاً للفقرة 3 من المادة 18 من قانون الإقامة بدون تلبية شروط إضافية خاصة. يجب على البقية إثبات الحصول على شهادة جامعية أجنبية أو مؤهل مهني لمدة سنتين على الأقل (معترف به رسمياً من قبل بلد التدريب) أو مؤهل مهني صادر عن غرفة التجارة الألمانية في الخارج. علاوة على ذلك يتوجب إجادة إما اللغة الألمانية في مستوى (A1 حسب الإطار الأوربي المرجعي الموحد لتعلم اللغات) أو اللغة الإنجليزية (B2 حسب الإطار الأوربي المرجعي الموحد لتعلم اللغات).

إذا تم استيفاء هذه الشروط، فيمكن جمع نقاط مختلفة تتضمن معايير الاختيار مثل الاعتراف بالمؤهلات في ألمانيا، المهارات اللغوية، الخبرة المهنية، العمر والصلة بألمانيا بالإضافة إلى إمكانية انتقال الشريك (الزوج) أو الشريكة (الزوجة). يتوجب الحصول على 6 نقاط على الأقل للحصول على بطاقة الفرص.

يتم إصدار بطاقة الفرص لمدة أقصاها سنة واحدة، إذا تم تأمين سبل المعيشة خلال تلك الفترة. توفر البطاقة خلال الإقامة في ألمانيا فرصاً للعمل التجريبي أو العمل الإضافي بدوام جزئي لمدة 20 ساعة في الأسبوع. إذا لم يتمكن حامل البطاقة بعد ذلك من الحصول على تصريح عمل آخر بناءً على الفصل 4 (المواد 18 إلى 21 من قانون الإقامة)، وحصل بالرغم من ذلك على عرض عمل مؤهل، فيمكن في هذه الحالة تمديد بطاقة الفرص لمدة سنتين إضافيتين.

لائحة دول غرب البلقان

تمنح لائحة دول غرب البلقان مواطني ألبانيا، البوسنة والهرسك، كوسوفو، الجبل الأسود، مقدونيا الشمالية وصربيا إمكانية ولوج سوق العمل في ألمانيا عن طريق أي نوع من المهن غير المنظمة. كانت اللائحة في الأصل محددة المدة إلى نهاية عام 2023. مع اللائحة المتعلقة بمواصلة تطوير هجرة العمال المهرة تم تمديد

لائحة غرب البلقان إلى أجل غير مسمى. وستزيد الحصة إلى 50.000 موافقة من وكالة العمل الألمانية ابتداءً من يونيو 2024 .

ما الذي يجب علي فعله للعمل كعامل ماهر متخصص في ألمانيا؟

- **الاعتراف بالمؤهلات الأجنبية:** من المهم أن يكون بحوزتك مؤهل مهني معترف به أو قابل للاعتراف به. لذا يتوجب عليك الحصول على مؤهل مهني أجنبي معتمد أو معترف به من قبل الدولة على الأقل. من أجل ضمان إمكانية الاعتراف بالمؤهلات تتطلب أحكام قانون الإقامة، خاصة أحكام شراكة الاعتراف، أن لا تقل مدة التدريب المهني عن سنتين. يجب عليك في عدة الحالات تقديم طلب الاعتراف بمؤهلاتك الأجنبية قبل الهجرة إلى ألمانيا. ويمكن في بعض الحالات فقط تقديم هذا الطلب بعد الوصول إلى ألمانيا. يمكنك الحصول على الاستشارة الفردية بشأن عملية الاعتراف والهجرة إلى ألمانيا عن طريق الخط الساخن "العمل والحياة في ألمانيا". تجد المزيد من المعلومات حول عملية الاعتراف في بوابة "الاعتراف بالمؤهلات المهنية الأجنبية".
- **المعرفة اللغوية:** يعتبر إثبات المعرفة اللغوية ملزماً، خاصة عند دخول ألمانيا بغرض البحث عن مكان للتدريب المهني أو مقعد دراسي، ولكن أيضاً لغرض الإقامة بدوافع أخرى. يمكن الحصول على المزيد من المعلومات حول فرص التعلم في بوابة "تعلم اللغة الألمانية".
- **جهة الاتصال بخصوص التأشيرة/ الإقامة:** إذا كنت تتواجد في بلد المنشأ، فإن البعثات الدبلوماسية الألمانية في الخارج هي الجهة المختصة عن إصدار التأشيرة المطلوبة. تجد عناوين الجهات الألمانية المختصة بالقرب منك في خريطة العالم. إذا كنت في ألمانيا ولديك أسئلة حول الإقامة والتأشيرة عليك الاتصال بمصلحة الأجانب المحلية.

كصاحب عمل، أين يمكنني الحصول على المزيد من المعلومات والدعم؟

- **التوجه الأولي:** على حسب إذا كنت ترغب في توظيف عامل متخصص أجنبي أو متدرب وعلى حسب بلد المنشأ القادم منه المرشح، يتعين في هذا الجانب مراعاة جوانب مختلفة. يرجى الحصول على توجيه أولي بمساعدة الفحص السريع لأصحاب العمل.
- **استشارة فردية:** هل لديك أي أسئلة أو اقتراحات أو تبحث عن دعم في توظيف العمالة الماهرة المتخصصة في الخارج؟ اتصل بنا عبر البريد الإلكتروني أو عبر الخط الساخن الخاص بنا "العمل والحياة في ألمانيا". سيكون خبراؤنا سعداء لتقديم المساعدة لكم!
- **مشاريع لجذب العمالة الماهرة المتخصصة:** تساعدك مشاريع شركائنا على تنفيذ خطط التوظيف الخاصة بك. ابحث عن المشروع المناسب لشركتك في بوابة المشاريع الحالية لجلب العمالة الماهرة.